

УЖГОРОДСЬКИЙ ГУМАНІТАРНО-ЕКОНОМІЧНИЙ КОЛЕДЖ
КАРПАТСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ АВГУСТИНА ВОЛОШИНА

СИЛАБУС (SYLLABUS)

навчальної дисципліни

ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність: 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»

Освітня програма: Фінанси, банківська справа та страхування

Освітній ступінь: фаховий молодший бакалавр / professional junior bachelor

ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Форма навчання: денна

Мова викладання: українська

Курс / семестр: 2 / 4

Кількість годин: 150

Кількість кредитів: 5

Лекції: 24 год.

Практичні заняття: 20 год.

Самостійна робота: 106 год.

Анотація

Курс розкриває економічні основи праці, соціально-трудова відносини, організацію оплати праці, продуктивність і мотивацію працівників.

Мета дисципліни

Сформувати знання з економіки праці та соціально-трудова відносин, навчити аналізувати трудові показники і приймати управлінські рішення.

Завдання дисципліни

- Вивчити сутність і функції економіки праці.
- Ознайомитися з організацією оплати праці.

- Дослідити соціально-трудові відносини на підприємстві.
- Розвинути навички аналізу трудових показників.

Очікувані результати навчання

- Знати: основи економіки праці, принципи організації оплати праці.
- Уміти: аналізувати трудові показники і приймати рішення.
- Володіти: навичками управління соціально-трудовими відносинами.

СТРУКТУРА КУРСУ

МОДУЛЬ 1. Теоретичні основи економіки праці

1. Сутність і функції економіки праці.
2. Продуктивність праці.
3. Організація оплати праці.

МОДУЛЬ 2. Соціально-трудові відносини

4. Сутність і структура соціально-трудових відносин.
5. Мотивація праці.
6. Соціальне партнерство на підприємстві.

Методи та техніки навчання

Лекції (тематичні, проблемні), практичні заняття (аналіз трудових показників, кейси, розрахунки), самостійна робота (підготовка рефератів, есе, проектів).

Оцінювання

Поточний контроль: опитування, тести, практичні завдання (30 балів).

Самостійна робота: реферати, аналіз трудових показників (20 балів).

Модульний контроль: контрольні роботи, тести (50 балів).

Підсумковий контроль: іспит.

Шкала: 90–100 балів = А; 74–89 = В–С; 60–73 = D–E; <60 = FХ/F.

Рекомендована література (2020–2024)

- Савченко А. Економіка праці. – К.: Знання, 2020.
- Гриньова В. Соціально-трудові відносини. – К.: Юрінком Інтер, 2021.
- Поддєрьогін А. Організація оплати праці. – К.: Либідь, 2022.
- Навчально-методичні матеріали з економіки праці і соціально-трудових відносин (оновл. 2023–2024 рр.).

Розробка і затвердження

Розробник: Циклова комісія з фінансів та економічних дисциплін

Погоджено: Голова циклової комісії _____

Затверджено: Директор коледжу _____ Тетяна АНДРУСЬ

Дата розробки: «___» _____ 2024 р.

Дата затвердження: «___» _____ 2024 р.